

Утверждаю:
Директор МБУ «СОК «Темп»

А.М. Гундарев
А.М. Гундарев 2024г.



Карта коррупционных рисков
в МБУ «СОК «Темп»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательного учреждения, принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор учреждения, начальник отдела	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение;	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			юридических лиц информации, представление которой предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		Низкая	Привлечение к работе локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения, формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противоборству коррупции	Директор учреждения	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность учреждения		Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с долж-	Работники учре-	Дарение подарков и оказание		Низкая	Разъяснение работ-

	<p>ностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях</p>	<p>ждения, уполномоченные директором учреждения представлять интересы учреждения</p>	<p>не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>		<p>никам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>4.</p>	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Директор учреждения, начальник отдела.</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за со-</p>

	Оплата труда	Руководитель учреждения, главный бухгалтер, начальник отдела.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения.	вершение коррупционных правонарушений
5.					Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
6.	Проведение аттестации работников	Директор учреждения, начальник отдела, главный бухгалтер	Необъективная оценка деятельности работников, занижение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием	

					<p>представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Прием и увольнение работников	Директор учреждения			<p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

8.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор учреждения, начальник отдела, главный бухгалтер	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд учреждения	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Обеспечение безопасных условий для работников в учреждении	Директор учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с работниками учреждения	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

